

Der Deutsche Caritasverband e. V. ist der Wohlfahrtsverband der katholischen Kirche und Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege. Die Arbeitsbedingungen für mehr als eine halbe Million Beschäftigte in ca. 25.000 Einrichtungen und Diensten der Caritas werden in der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes e. V. im Rahmen des sog. Dritten Weges gestaltet. Die Arbeitsrechtliche Kommission ist paritätisch besetzt mit Vertretern der Dienstgeberseite und der Mitarbeiterseite.

In der Geschäftsstelle der Dienstgeberseite der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes e. V. suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine(n)

Volljuristin /Volljuristen (100 %)

Die Stelle ist als Mutterschutz- und Elternzeitvertretung voraussichtlich bis 11.11.2020 zu besetzen.

Anstellungsträger ist der Deutsche Caritasverband in Freiburg i.Br., der Dienstsitz ist an einem der beiden Standorte der Geschäftsstelle der Dienstgeberseite in Freiburg oder Frankfurt a.M.

Ihre Aufgaben sind:

- Der Schwerpunkt der Tätigkeit liegt im kirchlichen Arbeits- und Tarifrecht. Ergänzt wird das zu bearbeitende Themenspektrum durch die ständige Beobachtung des Individual- und Kollektivarbeitsrechts
- Präzise Darstellung und Aufarbeitung von Rechtsprechung und Bedeutung für die Arbeitsvertragsrichtlinien der Caritas
- Vor- und Nachbereitung der Sitzungen für Mandatsträger
- Betreuung von Gremien, wie Ausschüsse und Regionalkommissionen

Wir wünschen von Ihnen:

- Sie wollen sich auf der Dienstgeberseite engagieren
- Sie haben Ihre juristischen Examina mit kleinem Prädikat an der Universität absolviert
- Sie verfügen möglichst über Berufserfahrung im Arbeitsrecht
- Die Bereitschaft zu bundesweiten Reisen
- Sie können komplexe Themenstellungen gut und einfach textlich aufbereiten
- Sie sehen in dieser Aufgabe eine fachliche und persönliche Herausforderung und sind zu entsprechendem Engagement bereit
- Erfahrungen in der Verbandsarbeit sowie Kenntnisse der Caritas und ihrer Strukturen mit tarifrechtlichen Regelungen (AVR) und kircheneigenem Arbeitsrecht (Grundordnung, Dritter Weg) sind von Vorteil
- Eine positive Einstellung zur katholischen Kirche und ihrer sozialen Arbeit und eine Identifikation mit den Zielen unserer Organisation

Als Dienstgeberseite der Arbeitsrechtlichen Kommission bieten wir Ihnen einen modernen und vielseitigen Arbeitsplatz in einem engagierten und professionellen Team.

Wir zahlen nach Tarif AVR (Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes) und bieten eine attraktive zusätzliche Altersvorsorge.

Bei gleicher Qualifikation und Eignung für den Arbeitsplatz werden Bewerber/innen mit Behinderung bevorzugt. Die Stelle ist teilbar.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **07.10.2018**
in unserem Online-Portal: <http://www.caritas.de/3T59Z>

Für weitere Auskünfte steht Ihnen gerne
Frau Elke Gundel zur Verfügung: Tel. 0761 200-792

